

Esimerkki tehtävän vaatimusten, haastattelukysymysten ja hakijavertailun suhteesta kuvitteellisessa rekrytoinnissa, jossa haetaan lähetyspappia jolla myös rutiiniluontoisia tarkkuutta vaativia tehtäviä

Työssä tarvittava osaaminen ja ominaisuudet	Esimerkkejä kysymyksistä tai tehtävistä joilla osaamista selvitetään	Datan kerääminen hakemuksesta, haastatteluista ym.	Datan tulkinta	Hakijat paremmuusjärjestykseen datan ja tulkinnan perusteella	Johtopäätös
Kirkollisiin toimituksiin liittyvä osaaminen	Kuivale mitä tapahtuu kastekeskustelussa. Mitä asioita pappi ottaa puheeksi tai selvittää? Omainen kertoo siunauskeskustelussa että viina vei vainajan jo 20 vuotta sitten. Miten huomioit / sanoittaisit asiaa keskustelussa ja hautajaisissa?	Iso määrä dataa työhakemuksesta, cv:stä, haastatteluista, tehtävistä ja yhteydenpidosta prosessin aikana	Arvio, miten kerätty data osoittaa osaamista kirkollisissa toimituksissa. Jokainen osaa vastata jotain, mutta kokemuksen myötä vastauksissa pitäisi kuulua "syvyyttä" ja realismia	Tämän valintakriteerin perusteella hakija A vahvin, sitten B ja C	Kokonaisarvio, jossa todetaan vertailun perusteella parhaat hakijat. Esimerkissä vahvin hakija olisi A tai B sen mukaan, miten eri osaamistarpeet ja ominaisuudet painottuvat työssä johon ollaan valitsemassa työntekijää.
Lähetystyö ja kansainvälinen työ	Jos seurakunnassa ei olisi mitään lähetys- ja kansainvälistä toimintaa, mitä aloittaisit ja miten? Kehitysyhteistyö ja tunnustuksellinen lähetystyö asetetaan joskus vastakkain. Mitä ajatuksia tämä herättää sinussa, seurakuntamme työtä ajatellen?		Arvio, miten kerätty data osoittaa lähetys- ja kv. työn osaamista. Jokainen osaa vastata jotain, mutta kokemuksen myötä vastauksissa pitäisi kuulua "syvyyttä" ja realismia	Tämän valintakriteerin perusteella hakija B vahvin, sitten A ja C	
Tarkkuus pienissä yksityiskohdissa	Tehtävä, jossa tosiasiallisesti mitataan tarkkuutta, esimerkiksi tiedon kopiointi ja järjestäminen kalenterista lehti-ilmoitukseen annettujen ohjeiden mukaisesti		Tarkkuus ja tehtyjen virheiden määrä kuvaa hakijan osaamista. Toki jännitys ja kiire voivat vaikuttaa valintatilanteessa.	Tämän valintakriteerin perusteella hakija B vahvin, sitten C ja A	
Vuoro-vaikutustaidot	Ei välttämättä erillistä kysymystä tai tehtävää vaan hakijan tietoista havainnointia prosessin eri vaiheissa		Oliko yhteydenpito hakijan kanssa miellyttävää ja asiallista? Ymmärsikö haastateltava kysymykset ja vastasiko siihen mitä kysyttiin? Miten hän huomioi haastatteluryhmän jäsenet? Jännittikö haastateltava tilannetta, ja jos jännitti, kannattaisiko kysyä suosittelijalta, onko jännitys vaikuttanut aiempien varsinaisten työtehtävien suorittamiseen?	Tämän valintakriteerin perusteella hakija A vahvin, sitten B ja C	